

ASSURANDØR KREDSEN

FRA ROQUEFORT OSTE TIL FORSIKRINGER / 4

KLÆDT PÅ TIL FORHANDLING / 6

FÆLLES MÅL ER BEDST FOR DEN ENKELTE / 8

SEJE FORHANDLINGER I NYKREDIT GAV BONUS / 10



”Det forunderlige er, at vi danskere er så ekstremt effektive på jobbet. For eksempel er amerikanerne ved at dåne, når de hører at seks ugers ferie plus helligdage er sædvanen på alle niveauer i Danmark. Men når vi er på jobbet, får vi noget fra hånden i Danmark. Vi er vant til at bestille noget.”

Koncernchef i Trygvesta Stine Bosse i magasinet Lederne.



”Vi vil gå meget langt for at undgå en strejke, men vi er altid parate til at tage det håndtag i brug, hvis det måtte vise sig nødvendigt.”

Finansforbundets næstformand Kent Petersen til Jyllands-Posten om de forestående overenskomstforhandlinger

”Det er i sladder, vigtige informationer bliver udvekslet. Vores handlinger har ingen social betydning, hvis ikke andre ser dem, omtaler dem og er interesseret i dem.”

Antropolog Perle Möhl, som forsker i sladder, til magasinet Arbejdsmiljø.

”Venstre-folkene vil helst bare have hele aftalen til at gå i glemmebogen, og vil derfor underspile aftalens betydning og indhold. Omvendt skal de Konservative forklare deres vælgere, at aftalen er tip-top overfor en vælgermæssig gruppe, der reelt er indifferent overfor aftalens indhold og virkning. Og bedre bliver det ikke, når man kigger nærmere på aftalens reelle substans. At tro, at det beskedne omfang af skattelettelser skulle få nogen til at arbejde mere, er naivt. Og at tro, at lettelserne lige var det der manglede for at tiltrække kompetent udenlandsk arbejdskraft, er decideret idioti. Aftalen har derfor minimal effekt på det erklærede mål om at skabe ’flere hænder’.”

Kommunikationsrådgiver Michael Kristiansen (tidl. presserådgiver for Anders Fogh Rasmussen) i en kommentar til skatteforliget.

”Vi står med en fuldstændig ny og meget spændende sponsorstrategi. Det vil betyde omlægninger af vores sponsorater i både Codan i Danmark og i koncernens datterselskaber i det øvrige Norden. Det strategiske fokus vil i alle de nordiske lande fremover være børn, sundhed og skade-forebyggelse.”

Kommunikationsdirektør i Codan, Jeanette Fangel Løgstrup, om at afslutte hovedsponsoratet i Brøndby IF.

”Hvis man ser på Karen Jespersens sidste mange år som socialdemokrat, så var de karakteriseret ved, at hun var langt mere vellidt blandt borgerlige end blandt socialdemokrater, og nu har hun set lyset og er blevet meldt ind i Venstre. Det gør vel, at de bliver lidt bløde i knæene.”

Politisk kommentator Henrik Qvortrup om udnævnelsen af Karen Jespersen til ny social- og ligestillingsminister i Berlingske Tidende.



”Vi har ikke lagt en forsvarsplan. Der har længe fandtes en offensiv plan. Vi har sagt, at vi ser det nordiske marked som interessant, og at vi regner med, at der vil ske en konsolidering også på livsforsikringsiden på samme måde som inden for bank og skadesforsikring. Vi vil sidde i førersædet i den udvikling.”

Egil Thompson, informationschef hos Storebrand, til TDN Finans i anledning af, at Storebrand overtager Handelsbankens livsforsikringsselskab SPP for 18 mia. svenske kr..

Peter W. Møllerup
formand



DER SKAL TO TIL EN TANGO

Assurandørerne har en god og lang tradition for at have dynamiske og engagerede faglige tillidsvalgte i de forskellige selskaber. Det er naturligvis meget vigtigt, specielt i forhold til den centrale struktur, kompetence og ansvar som vi har i dag, og har haft historisk set.

Som en naturlig konsekvens af dette, aftaler den lokale assurandørforening løn – og arbejdsvilkår sammen med ledelsen i selskaberne. Historisk set, har det været en fordel for begge parter og dermed også samlet for det enkelte selskab.

Det er vel de færreste, som ikke ønsker at have en sådan indflydelse (og ansvar) for sin arbejdsdag og fremtid. Men det kræver mod og vilje til også at tage det store ansvar, samt evnen til at respektere hinandens forskellige behov.

Der er 6,5 milliarder mennesker på denne planet, og hver og en opfatter og ser verden på sin måde. Derfor er der stor sandsynlighed for, at man ikke altid kan være enige om alting heldigvis. Dette gælder naturligvis også spørgsmålet om, hvordan man løser de lokale udfordringer, der er i selskaberne.

Denne lokale forhandlingsret bør fortsat være til stede, og vi skal værne om denne rettighed.

Det gør vi bedst ved at bruge denne lokale forhandlingsret med grundighed og respekt.

Så får vi nemlig nogle lokale resultater, som gavner både kunderne og medarbejderne.

Er tiden kommet, hvor vi skulle ansætte forhandlere til at stå for de lokale – og centrale forhandlinger?

Det mener jeg ikke.

Jeg tror fortsat på, at alle vi lokale faglige tillidsfolk som er samlet i assurandørforeningerne og i Assurandør Kredsen, er de bedste til at stå for det fagpolitiske og dermed forhandle de lokale aftaler. Simpelthen fordi vi har en bedre fornemmelse af, hvad et job som assurandør indebærer.

Det kan man ikke på samme måde forlange eller forvente af en ekstern forhandler. Men vi skal naturligvis have støtte og gode råd fra jurister, økonomer og andre gode mennesker, som det jo også bliver tilbudt i dag fra Assurandør Kredsen.

Naturligvis skal denne lokale rettighed kun eksistere, så længe det giver mening og måtte være en fordel for begge parter, og vel at mærke kun så længe, opgaven kan løses af begge parter.

Det gælder både forholdet mellem en lokal assurandørforening og selskabet, og forholdet mellem assurandørforening og Assurandør Kredsen.

Der skal som bekendt to til en tango.

ASSURANDØR KREDSSEN

FINANS FORBUNDET

Udgiver:

Assurandør Kredsen
Applebys Plads 5
1411 København K
Telefon: 3296 4600
Telefax: 3296 1225
E-mail: post@assurandor.dk
www.assurandorkredsen.dk

Redaktion:

Peter Møllerup (ansvh.)
Kommunikation,
Finansforbundet

Udgivelsesterminer:

Assurandør Kredsen
udkommer 4 gange årligt.

Næste nummer af

Assurandør Kredsen:
Udkommer primo
december 2007.
Deadline til dette nummer er
medio november.

ISSN-nr.: 0109-1875

Lay-out og produktion:

ProReklame ApS
Telefon: 2634 3800

Forsidefoto:

Martin Dam Kristensen

Nr. 3 / Oktober 2007 / 6. årgang

FRA ROQUEFORT OSTE TIL FORSIKRINGER

Som uddannet mejerist tog Jes Junker i 1977 springet og skiftede arbejdet med mælkejunger og Roquefort oste ud med forsikringer, pc'er og printer. Til nytår går han på pension efter 30 år i jobbet som landbrugsassurandør i Topdanmark, men han har ikke tænkt sig at slappe af

Af Berit Villadsen, bv@finansforbundet.dk
Foto: Martin Dam Kristensen

Da 64-årige Jes Junker for 50 år siden i 1957 startede i lære som mejerist lå jobbet som assurandør ikke lige for. Men da han 20 år senere blev tilbudt et forsikringsjob i MLU, Mejeri- og Landbrugsulykkesforsikring, det senere Topdanmark, sagde han farvel til arbejdet med mælkejunger og Roquefort oste på Kjeldsdam Mejeri i Saxild ved Odder.

"Jeg tog springet, primært fordi jeg fik tilbudt stillingen, og fordi det ene mejeri efter det andet blev nedlagt for øjnene af os. Fremtiden var usikker, derfor tog jeg skridtet, og det har jeg aldrig fortrudt", siger han.

Forsikringsbranchen var ikke helt ukendt land for Jes i 1977. Fem år forinden havde han suppleret sit job som mejerist med et tillidsmandsjob for MLU. Jobbet indebar et samarbejde med en amtsinspektør, som Jes ordnede landmændenes forsikringer sammen med. Igennem dette samarbejde lærte Jes forsikringsbranchen at kende, og da en amtsinspektør stoppede, blev Jes tilbudt jobbet.

Han husker tydeligt jobsamtalen, hvor hans kone Ellen og mor til deres fire drenge fra fem til 11 år, var med: "Til samtalen sagde min chef: Er du klar over, at du som assurandør, kan blive ringet op og blive forstyrret på alle tider af døgnet? Kan din familie acceptere det? Og det kunne de", fortæller han.

Kontortid 24 timer i døgnet

Tiden er en stor faktor i assurandørjobbet. Jes har normalt sin arbejdsmobil tændt hele tiden, og flere af hans gamle kunder fanger ham også på hans privattelefon. For da Jes i sin tid begyndte hos Mejeri- og Landbrugsulykkesforsikringen havde forsikringssælgerne ikke en arbejdstelefon, men brugte i stedet deres private telefon, og den kontakt bruger flere af de kunder, Jes har tilbage fra 1977, stadig den dag i dag.

Jes har ikke tal på sine kunder, som har til huse på Samsø og i Jylland omkring Odder, hvor han bor sammen med sin jævnaldrende kone Ellen. De fleste af hans kunder bidrager med godt 10.000 kroner til Jes' kundeportefølje på 10-12 millioner, mens hans største kunder med store maskinstationer årligt ligger godt 100.000 kroner i forsikringskassen.

Kunderne på Samsø besøger Jes hver anden torsdag, og de falder ind under alle Topdanmarks tre landbrugskundesegmenter, som er store landbrugsproducenter, mellemstore landbrugsproducenter og nedlagte landbrug.

I Jylland har Jes derimod kun store landbrugsproducenter som kunder, hvoraf flere opkøber hinanden og bliver landbrugsfarme. Kunder i den klasse besøger han gerne mindst en gang om året. Men han forsøger generelt at holde antallet af kundebesøg nede til en syv-10 stykker om ugen, for timerne på farten huer ham ikke.



"Jeg passer meget på, at jeg ikke skal køre mig selv ihjel. Jeg forsøger at begrænse min kørsel til 12-14.000 km om året. Den tid, man sidder i en bil, er meget uproduktiv arbejdstid. Det er bedre at sidde og lave noget derhjemme og i stedet tale med kunderne over telefonen", mener han.

Selv om Jes forsøger, er det ikke altid let at holde arbejdstiden i jobbet nede på det, som svarer til en almindelig arbejdsuge. Nogle dage kan godt blive lange. Forrige torsdag var han først hjemme i huset i Odder ved 21.30 tiden, efter et par færge- og bilture på Samsø.

Mobilt kontor

Når den 64-årige landbrugsassurandør er på farten, tager han sit mobile kontor med, som består af en pc'er, en lille printer og en mobiltelefon, som via en internetopkobling sørger for en direkte kontakt til Topdanmarks hovedkontor. Det betyder, at kontrakter og policer kan ordnes hurtigt og online ude ved kunderne. Online forsikringsarbejdet er blevet en større og større del af Jes' job, hvilket kan mærkes på antallet af daglige mails i indbakken, som er vokset fra to til en seks-syv stykker om dagen.

"Det er kommet snigende og er blevet udbygget. Tidligere udfyldte vi forsikringsbegæringer med kuglepenne, sendte dem til kontoret og fik siden en police i retur. Først i 1990'erne begyndte vi at optage data ved kilden hos landmanden. Nu kører det hele

automatisk. I dag bruger flere og flere især unge landmænd pc'en og anmelder skader den vej over. Det er en stor hjælp for os, og det er også det, vi satser på i fremtiden".

Igennem sine 30 år i forsikringsbranchen har Jes primært arbejdet alene via et hjemmekontor, og det har han det generelt godt med. "Det giver frihed. Men man bruger måske også mere tid, end man egentlig burde. En gang imellem kan jeg godt sidde oppe i stuen om aftenen og tænke, jeg skulle egentlig havde lavet det og det. Så i stedet for at miste overblikket, går jeg ned og gør det. Det giver lidt mere frihed i sjælen".

Stadig fuld fart frem

Til nytår stopper Jes i en alder af 64, og så får han endnu mere frihed. Måske. Hans fire drenge har planer om, at han skal lave noget havearbejde for dem. Og de otte børnebørn skal også passes. Selv satser han på at bruge mere tid på arbejdet i frimurerlauget, køre lidt rundt i landet sammen med sin kone og måske få en plads på et engelskkursus. Derudover har han snakket med Odder Museum om at blive frivillig hjælper på museet. Selv siger han: "Jeg har tænkt mig at tage den mere med ro, men jeg skal ikke slappe af. Man skal bevæge sig. Hvis man sætter sig hen, så dør man hurtigt. Det regner jeg ikke med, jeg skal. Jeg regner med at få nogle gode år endnu."



KLÆDT PÅ TIL FORHANDLING

Kredsens stort anlagte forhandleruddannelse kører nu for fuld kraft med konsulent Søren Viemose som inspirator og rørgænger

Af Ole Christiansen

Kredsbestyrelsen har tidligere ytret ønske om at få et tilbud om en målrettet forhandleruddannelse for assurandørforeningernes bestyrelser, som kan gøre dem bedre til at matche selskabets forhandlere i det daglige, og frem for alt ved det store bord, når der hvert andet år skal forhandles overenskomster.

Nu er et kursus bestående af tre forløb af to dages varighed på plads, og det første hold har under ledelse af konsulent Søren Viemose gennemført forhandleruddannelsen. De tre kursusmoduler er planlagt med ret korte intervaller. Et modul er helliget konfliktløsning og mediation, og to er helt helliget emnet "for-

handling". Der arbejdes gennem diskussion, dialog på baggrund af deltagerne egne erfaringer, men frem for alt praktiske øvelser.

Bestyrelserne fra selskaberne deltager samlet, for derigennem også at komme til at kende hinandens stærke og svage sider bedre og få forståelse for samarbejdet. De selskaber, der har været gennem forløbet, siger samstemmende, at man har fundet den rigtige instruktør, der har evnet at omforme teori til praktisk anvendelige værktøjer.

"Det er godt at få beskrevet, hvilke kvaliteter den enkelte i bestyrelsen har, samtidig med at alle får en dybere indsigt og

forståelse for hinandens kvaliteter", siger Lars Nielsen fra Assurandørforeningen i Danica.

Han henviser til den såkaldte Belbin-test, som alle deltagere gennemgår, og som beskriver den enkeltes evner ud i forhandling (se artiklen "De ni roller i et team").

"Vi havde stort udbytte af at få beskrevet vore egne stærke og svage sider, samtidig med at vi som gruppe nu bedre kender hinandens evner. Det er en styrke", tilføjer Lars Nielsen.

Vigtigt at holde sin mund

Assurandører kender forhandlingssituationen, Det sker dagligt i dialogen med kunderne. Assurandørerne har evnen til at få kunden til at definere ønsker og forventninger. Assurandører er gode til at stille spørgsmål og de er gode til at lytte. Søren Viemose bad deltagerne være meget opmærksomme på denne kvalitet.

For mange var det en aha-oplevelse at få beskrevet betydningen af egen adfærd. Morten Mathiasen fra Danica og Carsten Dahl fra SEB fortæller samstemmende, at de flere gange kunne nikke genkendende til eget handlingsmønster, men at de ikke altid helt kendte betydning af deres adfærd:

"Jeg er blevet mere bevidst om, hvilke værktøjer jeg skal bruge for at fremme en given adfærd hos modparten", siger Carsten Dahl, som blev overrasket over, hvor vigtigt det er at skulle tie stille ved forhandlingsbordet og over den store værdi pauser har, noget som Søren Viemose ofte vendte tilbage til.

Til manges overraskelse konkluderer Søren Viemose, at stort set alle forhandlinger ligner hinanden. Først står man enige på samme punkt og udveksler krav og ønsker. Derefter fjerner parterne sig mere og mere fra hinanden i hastigt tempo, når krav og ønsker defineres. Efterfølgende går det stille og roligt imod konsensus, flere og flere delmål vedtages og til sidst er parterne igen sammen om en aftale.

"Jeg fik mange gode værktøjer, der kan anvendes, når man skal få to parter til at forstå hinandens situation. Det kan med enkle virkemidler lykkes. Få parterne til acceptere, at der skal findes en løsning, og begynd så at stille spørgsmål", siger Morten Mathiasen fra Danica, der sammen med andre deltagere glæder sig over endnu en bonus ved forhandleruddannelsen:

"Vi kan i det daglige arbejde også bruge alle de bearbejdede teorier, og vi kan bygge videre på den tillærte viden i omgangen med kunder."

De ni roller i et team

Dr. Meredith Belbin definerer teamroller som et adfærdsmønster, der er karakteristisk for den måde, en person optræder over for en eller flere personer i tilfælde, hvor denne optræden anvendes til at fremme hele gruppens arbejde. Velfungerende teams er kendetegnet ved, at de er i balance. Alle mennesker glider naturligt ind i supplerende roller og fornemmer den indbyrdes afhængighed.

Belbin har defineret ni rollers karakteristika. Hvert person består som regel af to til tre stærke roller, og resten af de ni roller fordeler sig mellem roller, som man kan fungere i og roller det er bedst at undgå.

- **Idemand** – igangsætter og opfinder, kan være yderst kreativ
- **Opstarter** – er motiveret og har et stort behov for at nå resultater, sætter folk i gang og finder altid en udvej.
- **Analysator** – er seriøs og fornuftig, tænker analytisk over tingene. Har evnen til at komme med skarpsindige slutninger, har sjældent uret.
- **Formidler** – bekymrer sig om teamet, er fleksibel og tilpasser sig. Er social og diplomatisk, men samtidig skarp, lyttende og iagttagende.
- **Organisator** – er fyldt med sund fornuft, er selvbeher-skende og systematisk. Er loyal og forfølger sjældent egne mål.
- **Afslutter** – sætter ikke noget i gang, han ikke kan fuldføre. Kan føre en sag helt igennem med øje for alle enkelthederne.
- **Specialisten** – Er ekspert, men på et snævert felt. Er meget målbevidst og har stor teknisk viden.
- **Kontaktskaber** – er god til kommunikation og kan gennemskue en sag. Er meget udadvendt, entusiastisk og hurtigt reagerende. Kan se mulighederne.
- **Koordinator** – har det bedst, når han har ansvaret for et team med forskellige færdigheder, kan få alle til at arbejde mod det fælles mål.

Ekspert i forhandling

Under overskriften "Forhandling - Konflikt håndtering- Konsensuskabelse" har Søren Viemose gennem de seneste 20 år rådgivet i forbindelse med mange forskellige typer af forhandlinger og stået bag udviklingen af en del større projekter, hvor forhandling er en central metode.

Han har som neutral rådgiver bevæget sig på begge sider af bordet og har bistået parter i konflikt med at tilrettelægge hensigtsmæssige forhandlingsforløb med henblik på at bilægge eller håndtere deres konflikt.

Søren Viemose har trænet en række forhandlere, der på individuel basis har ønsker at udvikle deres evner i en konstruktiv retning.

FÆLLES MÅL ER BEDST FOR DEN ENKELTE

Samarbejde var på dagsordenen, da 160 deltagere fra finanskredsene slog pjalterne sammen og nød to dages intens tillidsmandsseminar i Kolding. "Man er aldrig stærkere, end det svageste led i kæden" var blandt andet budskabet fra OL-guldvinder og kaproer Eskild Ebbesen

Af Mads Due Anker, mda@finansforbundet.dk

"Det er vigtigt at fokusere på, hvad der er bedst for gruppen og ikke, hvad der er bedst for mig."

Ordene kom fra "Guldfirerens" Eskild Ebbesen, da han onsdag den 5. september holdt foredrag ved de fire finanskredses (Assurandør Kredsen, Kreds Øst, Kreds Syd og Kreds Nord) tillidsmandsseminar i Kolding den 4. og 5. september.

Eskild Ebbesen, der har to OL – guldmedaljer og seks verdensmesterskaber på samvittigheden, var en af de seks workshopinstruktører, som deltagerne havde mulighed for at møde på tillidsmandsseminarets anden dag.

Foredraget havde overskriften "Verdensmester i samarbejde" og tog udgangspunkt i roerens egne erfaringer med at få et hold til at fungere mest optimalt. Det er blandt andet nødvendigt, at man får skabt en bevidsthed om, at det er det fælles mål, der tæller, så den enkelte ikke bare knokler løs med sin egen dagsorden.

"Vi er aldrig stærkere end det svageste led i kæden. Derfor er vi afhængige af hinanden og de andres præstation og potentiale. Det betyder, at det er vigtigt at motivere en medarbejder, der kan være på vej ud af kurs i forhold til gruppens mål. Så sikrer man det bedste resultat. Både for gruppen og den enkelte medarbejder."



Foto: Adaptor

Nyt medlem giver et helt nyt hold

En anden vigtig del af en gruppes samarbejde er, at kommunikationen fungerer. Eskild Ebbesen pointerede her, at det er nødvendigt at man melder ud, når man har noget på hjertet. "Jo mere information man giver, des bedre bliver samarbejdet," påpegede han.

En af deltagerne mente, at det kunne være svært med kommunikationen, når der kom nye ansigter til arbejdspladsen. Hertil kom Eskild Ebbesen med et eksempel fra engang, hvor "Guldfirerens" fik skiftet et besætningsmedlem ud.

"Vi fandt ud af, at vi var et helt nyt hold. Vi kunne ikke bare køre det videre som før, og så bare forvente at den nye holdkammerat rettede sig ind. Vi var nødt til at tænke vores indbyrdes kommunikation forfra. På samme måde kan man i virksomheder få meget ud af at tage ved lære af nye medarbejders input og ikke blindt stå fast på de gamle forestillinger, man har i virksomheden."

Specialiserede fuldtidstillidsmænd

Fremtidsforskeren, Niels Bøttger-Rasmussen, var en anden af seminarets workshopinstruktører. Her var emnet "Fremtidens tillidsmand". Niels Bøttger-Rasmussens bud på fremtidens tillidsmænd er, at tillidsmænd i høj grad bliver mere specialiseret, da samfundet og arbejdsmarkedet bliver mere komplekst.

"Jeg tror, at fremtidens tillidsmænd i høj grad bliver præget af mangfoldighed. De skal kunne noget forskelligt, som der også vil blive et øget behov for. Derfor kommer vi til at se endnu flere

tillidsmænd på arbejdspladserne, og måske endda flere fuldtidsansatte tillidsmænd."

Fagforeningens fremtidige rolle blev også berørt i fremtidsforskerens workshop. Niels Bøttger-Rasmussen ser fagbevægelsen som en form for konsulentvirksomhed i fremtiden med de tillidsvalgte som konsulenter, der kan rådgive medarbejderne i stedet for at være fagforbundenes vagthunde som det i højere grad er tilfældet i dag.

Stor tilfredshed

Tillidsmandsseminaret sluttede med en paneldebat med de seks workshopinstruktører: Næstformændene i Finansforbundet, Kent Pedersen og Michael Budolfson, filosof John Engelbrecht, chefredaktør Henrik Qvortrup, fremtidsforsker Niels Bøttger-Rasmussen og kaproeren Eskild Ebbesen, med Reimer Bo Christensen som ordstyrer. Her fik deltagerne lov at stille spørgsmål, og det kom der flere interessante episoder ud af. Blandt andet mente Henrik Qvortrup, at fagbevægelsen i endnu højere grad skal vise, at den er til for medlemmerne.

I den helt anden grøft forsøgte filosofen John Engelbrecht at overbevise deltagerne om, at langsomheden får en genkomst, hvor vi skal være bedre til at fordybe os. Både på arbejde og privat:

"Drømmen skal være din dagsorden! Naturlige pauser i hverdagen findes ikke mere. Det nye er at finde pauserne og tage drømmene alvorligt!"

Det store kup

Tillidsmandseminaret den 4. og 5. september i Kolding blev indledt med en storslået event, hvor temaet var lånt fra Olsen Bandens univers.

Her skulle de 160 deltagere i hold befri Egon, Benny og Keld fra store farer i Nørreskoven. Blandt andet skulle de hindre Kjeld i at blive sprængt i luften, og at Egon blev muret inde af "Bøffen". Opgaverne, som deltagerne skulle løse for at hjælpe den famøse og folkekære bande, var alle baseret på teambuildingsøvelser. Deltagerne fik brugt deres samarbejds- og kommunikationsevner, samtidig med at de under pauserne havde rig mulighed for at få udvidet deres netværk med de øvrige tillidsvalgte.

Flere forskellige skibe fragtede deltagerne fra Nørreskoven til havnen i Kolding. Herefter gik turen til Koldinghus, hvor deltagerne skulle finde de stjalne kufferter med Finansforbundets medlemskontingenter, før "Børges" bryllup, der var dagens store finale, kunne skydes i gang. Olsen Banden blev begavet med flybilletter af Finansforbundets formand, Allan Bang, og forlod derefter forsamlingen, der fortsatte festen et par timer yderligere.



Foto: Adaptor

SEJE FORHANDLINGER I NYKREDIT GAV BONUS

Et langstrakt forhandlingsforløb fra marts til medio august, hvor et flertal af erhvervsassurandørerne undervejs underkendte en indgået lønaftale, endte til sidst godt for de cirka 90 assurandører i Nykredit Forsikring, som mod at give 2.000 kroner på den faste årsløn får en mærkbart bedre salgs- og holdbarhedsbonus

Af journalist Carsten Jørgensen, cjo@finansforbundet.dk

Assurandørforeningen i Nykredit Forsikring havde siden marts forhandlet med selskabet, men den 16. juli fik forsøget på at få en ny lokal lønaftale et afgørende knæk, da erhvervsassurandørerne med stemmetallet 15-11 afviste det forhandlede resultat.

Ved en tidligere afstemning havde et flertal af erhvervsassurandørerne også vendt tomten nedad, og selv om der var tilfredshed med resultatet blandt privatassurandørerne, betød det, at forhandlingerne om en ny lønaftale blev overgivet til Finansforbundet og Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA).

”Selvfølgelig er det lidt frustrerende, at vi skal ende med at forhandle hos FA efter langstrakte forhandlinger hos os selv. Vi burde have kunnet klaret det i eget hus”, siger Per H. Olsen, formand for Assurandørforeningen i Nykredit Forsikring. At et flertal af erhvervsassurandørerne underkendte de første forlig, skyldes at nogle direkte gik ned i løn på grund af de ændrede bonus- og provisionsregler, som aftalen indeholdt. Det skyldtes,



Per H. Olsen:
”Selvfølgelig er det lidt frustrerende, at vi skal ende med at forhandle hos FA efter langstrakte forhandlinger hos os selv. Vi burde have kunnet klaret det i eget hus.”

at der ville ske en omfordeling af nogle porteføljer kolleger imellem. Modviljen kan også hænge sammen med nogle organisationsændringer inden for Erhverv i Nykredit Forsikring pr. 1. juli, som der var informeret dårligt omkring.

”Efterfølgende har uenigheden om den første aftale heldigvis ikke haft den store betydning for samarbejdet i foreningen. Ingen kolleger laster bestyrelsen for noget, vi er hele vejen igennem blevet klappet på skulderen”, understreger Per H. Olsen.

Forhandlingsdrama i Store Kongensgade

Mandag den 13. august kl. 11 mødte Finansforbundet – repræsenteret ved Ole Døssing Christensen og Uffe Pedersen fra Assurandør Kredens formandskab og forbundets konsulenter Maria Würtz og Kurt Wahl – op til forhandlinger hos FA i Store Kongensgade i det indre København. (Assurandørforeningen i Nykredit Forsikring deltog naturligvis som backing group).

Og så kunne forhandlingerne mellem organisationerne begynde – eller rettere forhandlingerne mellem Finansforbundet og Nykredit Forsikring. Arbejdsgiversiden overgiver ganske vist forhandlingsretten til FA, men konkret sidder man selv ved bordet og forhandler, da man ellers er bange for, at forretningshemmeligheder om virksomheden ad den vej skal slippe ud.

Derfor var det fortsat vicedirektør Robert Thorndahl fra Nykredit Forsikring, som var den direkte forhandlingsmodpart – dog med FA’s kontorchef Mariane Dissing som bisidder. Og han lagde fra start ikke skjul på, at man ikke ønskede at give sig en tomme, idet ”vi har indgået en aftale, som I har stemt ned”.

Selskabet ville til at begynde med under ingen omstændigheder løfte den økonomiske ramme i aftalen, og så var det lige meget, at Finansforbundets forhandlere kunne påvise, at selskabet med den kuldastede aftale ville komme til at tjene betydeligt flere penge end nu.

Kl. 16 skiltes parterne. Klimaet var på det tidspunkt ikke til et forlig, og forhandlingerne var besværlige, da hver side havde seks-syv repræsentanter til stede. Derfor foreslog Finansforbundet, at antallet af forhandlere indskrænkedes til Mariane Dissing fra FA samt Ole Døssing Christensen og Uffe Pedersen fra Finansforbundet.

Derefter kom der på ny skred i forhandlingerne. De to forhandlingsdelegationer, som var placeret i hver sit rum, blev hele tiden fodret med nye oplysninger fra forhandlingslokalet, hvor de tre personer var i gang med at tale sig til rette med hinanden. Faktisk tydede alt på, at man kunne nå til enighed om aftenen. Men et forlig kræver, at man har en fælles forståelse for tingene. Og ved 18-tiden stod det klart, at parterne havde misforstået hinandens informationer omkring en række lønmæssige beregninger.

Derfor besluttede parterne at droppe videre forhandlinger den dag.

Gennembrud tirsdag morgen

Men allerede tirsdag morgen kl. 9 kom gennembruddet. I løbet af blot et kvarter viste det sig, at begge parter ved forhandlingsbordet var klar til at rykke sig.

Finansforbundets forhandlere gik med til at reducere den årlige faste løn til både erhvervs- og privatassurandører med 2.000 kroner fra 290.000 til 288.000 kroner, ligesom man måtte acceptere at reducere indeksstigning pr. 1. juli 2008 fra 1,5 til 1 procent for både privat og erhverv. Til gengæld indvilgede Nykredit Forsikring i at forbedre salgs- og holdbarhedsbonusen.

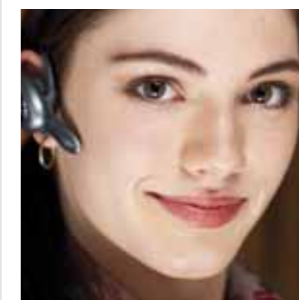
Kl. 11.45 tirsdag den 14. august blev protokollatet underskrevet, og den 1. september trådte lønaftalen i kraft, to måneder senere end den normalt ville have gjort.

Da aftalen er indgået i forbindelse med et organisationsmøde, udsendes den ikke til afstemning blandt medlemmerne. Ifølge Per H. Olsen har efterfølgende møder blandt erhvervsassurandørerne i Nykredit Forsikring vist, at man er rimelig godt tilfreds med det opnåede resultat.

Der er sket en markant udvikling i Forsikringsakademiets udbud af kompetencegivende uddannelser, tilbud om efteruddannelse og kurser i Personlig Kompetence Udvikling. Vi har brugt sommeren til at udvikle en ny grafisk profil, herunder logo og kommunikationsplatform for at sikre os, at du og dine kolleger kender vores store udvalg.

Besøg vores nye hjemmeside – her kan du tilmelde dig vores elektroniske nyhedsbrev og besøge vores boghandel. Klik ind på www.forsikringsakademiet.dk

Vi håber, at vores nye tiltag vil gøre det mere spændende og lettere for dig, når du skal planlægge dit karriereforløb. Vi glæder os til at se dig på Forsikringsakademiet.



FORSIKRINGS
AKADEMIET

Masser af ønsker til ny overenskomst

Indtil videre er der aftalt tre mødedage med FA om ny overenskomst på assurandørområdet, der skal træde i kraft pr. 1. april 2008. Det første møde holdes den 31. oktober, og den sidste mødedag forventes afviklet inden udgangen af december.

De krav og ønsker som Assurandør Kredsen fremlægger over for FA baseres i høj grad på medlemsundersøgelsen i foråret, hvor mange medlemmer svarede på, hvilke ønsker de har til en ny overenskomst. Blandt ønskerne er:

- Ønsket om mere fleksibilitet i arbejdslivets faser
- Ret til nedsat arbejdstid i en afgrænset periode med regulering af salgsbudgetter og lignende
- Tid, ret og økonomisk mulighed for pasning af sygt og handikappet barn og nærtstående familiemedlem
- Overflytning af ferie til andet ferieår
- Betaling og ret til efteruddannelse også for selvstudier.
- Teknisk svigt. Undersøgelsen viser at for alle selskaber er det problem, og assurandørerne kan i dag ikke bruge alternative tariffer i deres kundebetjening
- Pensionsbidragets størrelse, beregningsmetode/ indbetalings

- måde og frit valg af pensionsudbyder
- Sikre en opstart efter sygdom/ orlov, som passer ind i den enkeltes formåen
- Bonusmål og udregning følger sygelønsberegningen uden karenstid

De fleste af disse punkter tager vi med over i FA, samt de andre aktuelle emner i undersøgelsen i prioriteret orden. Holdet omkring forhandlingerne består af Peter Møllerup, Ole Døssing Christensen, Kristian Bengaard og Jan Høhold Jensen. De to sidstnævnte er udpeget af Finansforbundets hovedbestyrelse. De suppleres med Finansforbundets jurister Torben Freifeldt og Svend Kronborg Kristensen. Som den eneste kreds i Finansforbundet har hovedbestyrelsen vedtaget, at Assurandør Kredsen får en repræsentant med som ikke er medlem af hovedbestyrelsen, det er vi i Assurandør Kredsen meget tilfredse med.

Da Rammeoverenskomsten kun vedrører assurandører, er det også vigtigt, at forhandlerne har sparringspartnere med samme baggrund og viden./Ole Døssing

Kodeks for god sagsbehandlerskik

Sagsbehandleren rådgiver dig professionelt uden at lade sig påvirke af sin personlige opfattelse. Sagsbehandleren overholder frister og orienterer dig om dem. Sagsbehandleren sikrer sig, at sagen er fuldt belyst.

Sådan lyder tre af i alt 16 regler om god sagsbehandlerskik, som Finansforbundet besluttede i foråret. Nu er forbundet klar med en temadag for finanskrede, hvor tillidsmændene bliver klædt på i forhold til "kodeks for god sagsbehandlerskik".

Temadagen sætter fokus på alt det, som tillidsmændene bør vide og tage højde for, hvis de sidder med sagsbehandling. Eksempelvis hvordan de skal sikre, at enhver sag er fuldt oplyst, før de rådgiver, og hvordan de kan sikre dette.

"Formålet med reglerne for god sagsbehandlerskik er, at medlemmerne skal vide, hvad de har krav på både ude i det nærmeste led til tillidsmanden og i Finansforbundet. Samtidig er reglerne også et værktøj for tillidsmanden. En tillidsmand kan ikke vide alt, men i kraft af regelsættet kan han guide medlemmet videre til den person eller instans, som kan hjælpe i det konkrete tilfælde", forklarer Kent Petersen, næstformand i Finansforbundet.

Reglerne for god sagsbehandlerskik er offentliggjort på finansforbundet.dk (vælg 'om forbundet' og derefter 'klageinstans'), så du som medlem både kan få et overblik over, hvilken betjening du kan forvente, og hvordan du skal klage, hvis du ikke mener, du får den lovede service./ Sabina Furbo

Forsikringsjob med i jobportal

Jobannoncer, vejledning i at skrive en sprudlende jobansøgning, skrive et målrettet CV samt ti gode råd til, hvordan du bedst sælger dig selv til samtalen med din måske kommende chef. Disse muligheder bliver nu også tilgængelige for medlemmer af Danske Forsikringsfunktionærers Landsforening (DFL). Fra første oktober bliver Finansforbundet store jobportal finansjob.dk udvidet med forsikringsjob.

Tiltaget er et udslag af det samarbejde, som DFL og Finansforbundet har indgået i forhold til at give medlemmerne den bredeste vifte af muligheder. Og det er man godt tilfreds med i DFL.

"Vi vil gerne være med til at give vores medlemmer en mulighed for at finde en ny arbejdsgiver, hvis det er det de er interesserede i, eller blot holde sig opdateret på, hvilke muligheder der er på jobmarkedet", siger sekretariatschef i DFL Søren Thorsen.

Han ser frem til, at jobportalen også kommer til at indeholde forsikringsjob, og håber på, at også forsikringsselskaberne vil se en mulighed i, at annoncere efter arbejdskraft på finansjob.dk.

"Det er jo en stor mulighed både for vores medlemmer og for virksomhederne. Så det bliver spændende at se, hvad der kommer til at ske de næste par måneder", lyder det fra sekretariatschefen./Sabina Furbo

Tillidsmanden som stressvejleder

Finansforbundet har besluttet at udbyde en uddannelse som stressvejleder for tillidsvalgte – altså både tillidsmænd, sikkerhedsrepræsentanter, SUB'er og MAB'er. Uddannelsen bliver formentlig en del af specialuddannelsen, og den kommer til at vare omkring seks dage. Det er besluttet at udvikle uddannelsen i samarbejde med Center for Stress, og i første omgang oprettes der et pilotkursus i løbet af foråret 2008.

Finansforbundet vil annoncere skriftligt og elektronisk efter deltagere, når pilotkurset er klart. Det vil blive tilstræbt at få et så bredt udsnit af potentielle deltagere som muligt for at give et bedre grundlag for evaluering. Derfor bliver princippet ikke "Først til mølle...".

Efter gennemført pilotkursus skal det evalueres og endeligt godkendes af hovedbestyrelsen, inden det går i drift. Det ligger

således noget ud i fremtiden, inden uddannelsen bliver et generelt tilbud - formentligt efter sommeren 2008.

"Formålet er at øge stressberedskabet på arbejdspladsen, at øge fokus på det psykiske arbejdsmiljø, og at spotte stresssymptomer både hos den enkelte og faresignaler generelt på arbejdspladsen. Uddannelsen skal også ruste tillidsmanden til at være katalysator for konkrete forebyggende initiativer på arbejdspladserne," siger Finansforbundets næstformand, Kent Petersen, og fortsætter: "Det er vigtigt at understrege, at de nye stressvejledere ikke er behandlere. Det bliver stressvejledernes opgave at hjælpe stressramte kolleger videre til egentlig behandling. Men det er vigtigt, at vore medlemmer får en kvalificeret person at henvende sig til, helst inden de bliver syge af stress." /Elisabeth Teisen

Assurandørforeningen i Aros

Den nye overenskomst blev godkendt af medlemmerne i juni, og er således trådt i kraft.

Formanden Lars Ejstrup er blevet valgt som MAB i selskabets bestyrelse, og indtræder ultimo april 2008.

Finanstilsynet har været på besøg i selskabet og givet dem det blå stempel.

Assurandørforeningen i Danica Pension

Foreningen arbejder i efteråret på at finde en løsning på "mæglerloven", synliggørelse af omkostninger, som gerne skulle være på plads til årsskiftet.

Der arbejdes desuden på at få indført seniorpolitik, da dette er blevet relevant på det seneste.

Assurandør- og Kundechef Foreningen i Tryg

Forhandlinger til den nye overenskomst er godt i gang i alle sektorer, og man håber at kunne nå afstemning omkring dette inden den 28. november.

Assurandørforeningen i If

Efter næstformanden Hans Sommers alt for tidlige død er bestyrelsesmedlem Flemming Paul Rønsgaard tiltrådt som næstformand, mens suppleant Steen Thygesen er indtrådt som bestyrelsesmedlem. I denne anledning er foreningen i gang med en større ændring af sammensætning og fremtidig fordeling af arbejdsopgaver.

Foreningen har opsagt kontrakten med selskabet, og skal således i gang med forhandlinger af ny overenskomst. Selskabet i Danmark har været ramt af en del storskader, men resultatet ser fint ud på koncernniveau. Der ansættes hele tiden nye assurandører til det nye small-segment og pt. er der ca. 20 nye assurandører under uddannelse.

Assurandørforeningen i Nykredit

Næstformand Michael Skødt Gleesborg er trådt ud af bestyrelsen, da han har skiftet arbejdsplads. Gunner Jensen er ny næstformand, og suppleant Gert Hansen er trådt ind i bestyrelsen som medlem.

Foreningens overenskomstforhandling endte i FA i august, men der er nu indgået en god ny aftale som er blevet vedtaget. Koncernens halvårsregnskab er tilfredsstillende.

Mindeord for Hans Sommer

Det var med stor sorg, at vi i Assurandørforeningen i If, fik meddelelse om, at vores næstformand, Exam. erhvervsassurandør Hans Sommer, pludselig var død, kun 51 år gammel.

Vi kendte Hans som en super kollega/ ven/ næstformand og far til hans og Gittes børn, og nød hans selskab – ikke mindst på grund af det gode humør, der altid kendetegnede Hans.

Personligt mødte jeg Hans allerede i 1992 som deltager i vores lønforhandlinger, og senere kom han ind i bestyrelsen for Assurandørforeningen.

Denne post bestred han som sekretær og næstformand frem til sin alt for tidlige død.

Vi har i foreningen meget at takke Hans for. Han havde altid styr på detaljen, og samtidig lå det ham meget på sinde, at tingene skulle fungere, så medlemmerne ikke skulle gætte sig til deres løn.

Også i CDA og senere Assurandør Kredsen var Hans kendt som en dygtig og vellidt kollega, hvor mange helt sikkert vil mindes ham som den positive "dreng" med tandstikken i munden.

Det er mærkeligt ikke at skulle opleve Hans med hans smittende livsglæde mere, og vi vil savne ham meget.

Savnet er dog intet at regne i forhold til det tab, som Gitte og børnene nu skal opleve, og vi sender vor allerstørste medfølelse til dem i denne svære stund.

Æret være Hans Sommers minde

Uffe Pedersen
Formand
Assurandørforeningen i If

MEDLEMSSTATUS

Assurandør Kredsen

1657 medlemmer ultimo september

Branddirektørforeningen i Købstædernes Forsikring

Antal medlemmer: 22

Indmeldt

Claus Kaalby Madsen, Egå

Assurandørforeningen i Codan

Antal medlemmer: 251

Indmeldt

Allan Lindholt Nielsen, Silkeborg
Andreas La Cour, København Ø
Hanne Heizg, Ebberup
Henning Thorsteinsson, Herning
Jacob Kehl, Vordingborg
Knud Juul, Bedsted Thy
Mads Brostrøm Storgaard, København S
Morten Pedersen, Errindlev
Peter Clemmensen, Esbjerg N
Rasmus Holsting, Ringsted
Rolland Leonhart Nielsen, Solrød Strand
Thorkild Nielsen, København V
Tina Winding Tofte, Gadstrup
Ture Foldager, Vejle Øst

Udmeldt

Carl E. Bentzen, Svendborg
Erik Rasmussen, Espergærde
Henrik Laursen, Jyllinge
Henrik Preben Møller, Bagsværd
John Schmidt, Farum
Kim Nørholt Jensen, Fredericia
Knud Udengaard Larsen, Århus C
Mads Bjørn Klausen, Kgs. Lyngby
Mogens Hjort, Kolding
Mogens Lillelund, Vejen
Nils Daubjerg Hansen, Them
Ole Andreasen, Gistrup
Robin Kahr, Randers
Thorkild Nielsen, København V

Assurandørforeningen i SEB Pension

Antal medlemmer: 62

Assurandørforeningen i Danica

Antal medlemmer: 189

Indmeldt

Eigil Nybo Damsgaard, Fredericia
Kent Andersen, Nibe
Mogens Lillelund, Vejen
Morten Dyhrberg, København V
Peter Juhl Stadsbjerg, Tjele
Simone Bondehøj, Vordingborg

Udmeldt

Bodil V. D. Pedersen, Silkeborg
Brian Malm, Køge
Claus Sällberg, Ringsted
Elmer Hansen, Egtved
Kim Meldgaard Borup, Århus C
Kurt Romm Jensen, Tilst
Lars Frees Horneman, Odense C
Michael Hjorth Karlborg, Hjørring
Per Vindum, Herning
Preben Ager, Lunderskov
Rene Jørgensen, Vedbæk
Tommy Behrendt Sørensen, Hellerup

Assurandørforeningen i If...

Antal medlemmer: 24

Indmeldt

Bjarke Barreth Sørensen, Ikast
Ole Dau Frederiksen, Næstved
Poul Erik Krag, Fakse Ladeplads
Villy Lytken Nielsen, Kolding

Landsforeningen

Antal medlemmer: 130

Indmeldt

Bodil V. D. Pedersen, Silkeborg
Carl E. Bentzen, Svendborg
Elmer Hansen, Egtved
Henrik Harring Pedersen, Sønderos
Henrik Laursen, Jyllinge
John Schmidt, Farum
Jørgen Lund, Vemb
Jørn Svendsen, Karlslunde
Kenneth Aakilde, Kgs. Lyngby
Kim Meldgaard Borup, Århus C
Kim Thorsen, Rønne
Kirsten Neergaard-Jensen, Vejle
Knud Udengaard Larsen, Århus C
Lars Frees Horneman, Odense C
Michael Arnhild, Karlslunde
Michael Hjorth Karlborg, Hjørring
Mogens Forsberg Lorentzen, Svendborg
Peder Hegaard Jensen, Vejstrup
Preben Peter Jørgensen, Rødding
Sarah Berg de Nully Brown, København Ø
Stefan Eiberg Hansen, Værløse
Søren Sørensen, Silkeborg

Udmeldt

Aksel Christensen, Struer
Allan Seemann, Greve
Benny Haaning, Værløse
Christian Wietz, Ølstykke
Erik Friis-Nielsen, Tjæreborg
Flemming Busk, København Ø
Hans Vangsgaard, Frederikshavn
Henrik Brøsted, Skanderborg
Henrik Holm Jensen, Hjørring
Jesper Wulff, København Sv
Kaja Vogt, Tønder
Kim Nørholt Jensen, Fredericia
Mark Metum, Valby
Morten Bering Madsen, Aalborg
Niels Peter Alling Sørensen, Vejle Øst
Peter Christiansen, Ribe
Peter Kjærgaard, Horsens
Preben Linke, Vejle
Steen Christensen, Løgstrup
Søren Sørensen, Silkeborg
Thomas Krogh, Randers

Assurandørforeningen ved Lærerstandens Brandforsikring G/S

Antal medlemmer: 27

Assurandørforeningen i Aros

Antal medlemmer: 23

Udmeldt

Peder Hegaard Jensen, Vejstrup

Assurandørforeningen i Thisted Forsikring

Antal medlemmer: 11

Konsulent- & Kundechefforeningen i Nordea Pension

Antal medlemmer: 59

Indmeldt

Erik Friis-Nielsen, Tjæreborg
Martin Andersen, København S

Udmeldt

Anni Wiese Høgholm, Taastrup
Axel Berg, Dragør
Gunnar Brabrand, Greve
Mogens Forsberg Lorentzen, Svendborg
Tommy Bigom, Greve

Assurandørforening i Nykredit

Antal medlemmer: 74

Indmeldt

Dion Krag, Horsens
Frank Romny, Espergærde
Henrik Sigvardsen, Skals
Jan Bødker Knudsen, Hirtshals
Peter Jensen, Ribe
Steen Christensen, Løgstrup
Steffen Koefoed, Herlev

Udmeldt

Anja Snitgaard, Vemmeløv
Bjørk Krogshave, Støvring
Claus Kaalby Madsen, Egå
Jimmy Riberholdt, Valby
Jørgen Strøm, Roslev
Karina Kjær Olesen, Hadsten
Kim Mathiesen, Holbæk
Kim Tvangsgø, Vordingborg
Martin Winding, Silkeborg
Stefan Eiberg Hansen, Værløse

Assurandørforeningen i Topdanmark

Antal medlemmer: 311

Indmeldt

Bjarne Christoffersen, Faaborg
Carsten Grønkjær Nielsen, Ebeltoft
Christian Brøns Christensen, Slagelse
Claus Nørregård Larsen, Middelfart
Claus Thorsøe Christensen, Vorbasse
Daniel Ritto Bernhard, Aalborg
Iggy Franklin, Rudkøbing
Jesper Krell, Esbjerg
Jørgen Strøm, Roslev
Kasper Sunov Flarup, Risskov
Lars Gam, Holbæk
Nicola Beardsley, Horsens
Ole Andreasen, Gistrup
Paw Svarre, Røddekro
Robin Kahr, Randers
Søren Andersen, Silkeborg

Udmeldt

Ib Krogh Hougård, Risskov
Jørn Svendsen, Karlslunde
Kasper Vinther, Helsingør
Kent Andersen, Nibe
Kim Thorsen, Rønne
Knud Juul, Bedsted Thy
Niels Jørgen Bruun, Brande
Sarah Berg de Nully Brown, København Ø

Assurandør- og Kundechefforeningen i Tryg

Antal medlemmer: 327

Indmeldt

Danny Hinz L. Sørensen, Søborg
Henriette Peuliche, Nivå
Holger Nygaard Kristensen, Roskilde
Jesper Mikkelsen, Vejle Øst
Niels Jørgen Bruun, Brande
Sven Paulsen, Rødding

Udmeldt

Carsten Grønkjær Nielsen, Ebeltoft
Eigil Nybo Damsgaard, Fredericia
Jørgen Lund, Vemb
Kim Tvangsgø, Vordingborg
Lars Gam, Holbæk
Michael Arnhild, Karlslunde
Morten Nielsen, Valby
Paw Svarre, Røddekro
Preben Peter Jørgensen, Rødding
Thorkild Nielsen, København V

BORCH INVEST A/S INDBYDER DEM HERMED TIL INVESTERING I



K/S KÆRMINDEVEJ 6, GLOSTRUP

- Fradrag i 2007 for en 10 % andel kr. 401.000 - Opsparing før skat i 2028 kr. 5.101.000
- Hovedlejer er Fitness dk, med en uopsigelig lejekontrakt frem til 2020
- Ejendommen er opført i 1947, og væsentlig ombygget i 2000
- Projektet er 100 % finansieret (intet kontant indskud) - Startafkast på 5,3 %, efter alle omkostninger



K/S MICHAEL DREWSSENS VEJ, HØJBJERG

- Fradrag i 2007 for en 10 % andel kr. 119.000 - Opsparing før skat i 2028 kr. 2.536.000
- Udlejet til Dit Pulterkammer A/S på en uopsigelig lejekontrakt til år 2019
- Ejendommen er opført i 1964, og væsentlig ombygget i 1972
- Projektet er 100 % finansieret (intet kontant indskud) - Startafkast på 5,5 %, efter alle omkostninger

Find mere information om Borch Invest A/S og vores investeringsprojekter på www.borch-invest.dk eller ring på tlf. 7023 4303.



BORCH INVEST

Frederiksstaden