

ASSURANDØR KREDSEN

VI VIL SELV PLACERE VORES PENSIONS MIDLER/ 4 FREDNING AF PROVISIONSLØNNEN/ 6
HUN ELSKER AT GIVE MÆNDENE BAGHJUL/ 8 FORSIKRING I DE SENESTE TUSIND ÅR/ 10
KORT NYT/ 11 NEJ TAK TIL NY TYPOGRAFSAG/ 12



”Kigger jeg i krystalkuglen, er min vurdering, at vi skal se lønstigninger på op imod 5.000 kroner om måneden for kvindefagene, hvis ikke forhandlingerne skal ende i en konflikt. Og derfor kan en pose penge fra Christiansborg målrettet netop kvindefagene i den offentlige sektor meget vel blive afgørende for udfaldet af overenskomstforhandlingerne”.

Formanden for fagforbundet Fag og Arbejde Dennis Kristensen i Berlingske Tidende

”Jeg er tilhænger af en forestilling om, at livet på en arbejdsplads fungerer i kraft af alle de her små overskudshandlinger, som folk giver hinanden som kollegiale gaver. Alle de kommandoer, som arbejdsgiverne giver, fungerer kun, fordi der er et kit af relationer mellem de ansatte”.

Forfatter Tor Nørretranders i Børsen i forbindelse med hans nye bog ”Glæd dig” om glæden og lykken

”Jeg har betjent mig af sort rengøring ind i mellem. Men der jo den væsentlige forskel, at jeg jo ikke aspirerer til at blive minister eller politiker eller noget, der bare minder om det”.

Chefredaktør på Se & Hør Henrik Qvortrup i Politiken



”God ledelseskvalitet og godt arbejdsmiljø hænger direkte sammen. Nogle ledere lå lavere end andre i 2005, og ved at arbejde med ledelseskvaliteten har vi også fået forbedret det psykiske arbejdsmiljø”.

Personalechef i Nykredit Erik Beckmann i FA-magasinet om Nykredits indsats for at forbedre det psykiske arbejdsmiljø

”På det ideologiske plan er forskellene forsvundet, men de er genopstået på det identitetspolitiske. Det er det, vi tænker på, når vi forbinder de Radikale med café latte eller SF med speltbrød. Din politiske identitet viser du ved, hvad du spiser. Spiser du frikadeller med kold kartoffelsalat, er du i Dansk Folkeparti”.

Lektor Hans Hauge i Jyllands-Posten

”Vi kunne godt være skarpere på at holde sammen i Skandinavien. Og bedre til at inkludere hinanden. Vi har i århundreder brugt rigtig mange kræfter på at slå i Skandinavien. Det historiske hænger stadig ved, og kan vi slå nogen af dem, vi er så tæt på, så er det godt! Det gælder både på fodboldbanen og udenfor. Jeg synes, skandinaverne skulle få pillet paraderne ned og grinet lidt mere sammen. Hvis vi ikke kan finde ud af at anerkende hinanden, så dør samarbejdet”.

Koncernchef i Trygvesta Stine Bosse i Berlingske Tidende

”De nye lønformer fylder virkelig noget for sektorens medarbejdere, og jeg er ret sikker på, at det individuelle element i aflønningen i form af eksempelvis bonus og medarbejderaktier vil komme til at fylde endnu mere i fremtiden”.

Direktør i Finanssektorens Arbejdsgiverforening Steen A. Rasmussen i Børsen.



Peter W. Møllerup
formand

SKAL NOGLE AF OS PÅ INDIVIDUEL KONTRAKT?

Når du læser dette, er forhandlingerne om den nye rammeoverenskomst (ROK) mellem finanssektorens arbejdsgiverforening (FA) og Assurandør Kredsen forhåbentlig vel overstået.

Den skal først træde i kraft fra 1. april 2008, og inden da skal den jo til afstemning hos medlemmerne, i lighed med de øvrige centrale overenskomster i Finansforbundet.

Lad mig starte med at sige, at der har været en positiv og konstruktiv stemning parterne imellem ved årets ROK-forhandling.

For at give jer et indtryk af, hvilke ting vi i Assurandør Kredsen har måttet forholde os til, kan jeg nævne et emne som arbejdsgiverne kom med. Først troede jeg, det var god "værkstedshumor" (og det skal jeg naturligvis beklage), men det var det ikke!

Vi blev stillet overfor et forslag om at assurandører, der årligt tjener mere end eksempelvis 850.000 kroner (grænsen mente de, kunne forhandles), skulle på en individuel kontrakt, hvor de selv fremover skal forhandle løn- og arbejdsvilkår og dermed træde ud af deres faglige assurandørforening/ kreds/ forbund.

Hvis de så kom under de 850.000 kroner, gik de tilbage til den faglige forening og blev en del af den normale kollektive løn aftale!

FA's argumentation er, at de oplever mange assurandører, som efterspørger aktieoptioner med videre, og at det jo typisk er

direktører og andre på kontrakt, som har sådanne ordninger.

Derfor mente de, at så skulle nogle af de højst lønnede assurandører på kontrakt!

I en tid hvor de fleste selskaber stadig har udfordringer med at administrere - og visse steder overholde - kollektive aftaler, er det uforståeligt, at samme selskaber mener, at de er i stand til at administrere og overholde en del individuelle kontrakter yderligere.

Man skulle også mene, at det nuværende kollektive system var mere effektivt for alle parter i forhold til salget, kommunikation med mere. Det er det, vi har hørt indtil nu, og det er også det, vi er kendt for ude i den store verden; den gode danske aftalemodel på arbejdsmarkedet.

Måske var det bare en drillenisse, FA sendte af sted, men det er klart, at vi som ansvarsfulde faglige politikere altid skal vurdere, om det system, vi p.t. er en del af, er det rigtige, og om det også er et system til fremtiden.

Derfor finder jeg det naturligt og fornuftigt, at vi løbende drøfter alternativer til vores nuværende faglige system. Jeg har dog endnu til gode at høre fra medlemmer som ønsker, at vi skal arbejde for at fremme individuelle aftaler/ kontrakter uden vores lokale assurandørforeninger.

Glædelig jul & godt nyt år til alle.

ASSURANDØR KREDSSEN

FINANS FORBUNDET

Udgiver:

Assurandør Kredsen
Applebys Plads 5
1411 København K
Telefon: 3296 4600
Telefax: 3296 1225
E-mail: post@assurandor.dk
www.assurandorkredsen.dk

Redaktion:

Peter Møllerup (ansvh.)
Kommunikation,
Finansforbundet

Udgivelsesterminer:

Assurandør Kredsen
udkommer 4 gange årligt.

Næste nummer af

Assurandør Kredsen:
Udkommer marts 2008.

ISSN-nr.: 0109-1875

Forsidefoto:

Martin Dam Kristensen

Annoncer:

Kontakt Briddi Escherisch
Telefon 3266 1357

Lay-out og produktion:

ProReklame ApS, Hillerød

Nr. 4 / December 2007 / 6. årgang

VI VIL SELV PLACERE VORES PENSIONSMIDLER

Aftaleretten over pensionsmidlerne har stået højt på assurandørernes ønskeliste i de igangværende overenskomstforhandlinger. I Nykredit har assurandørerne allerede en pensionsaftale, som giver en vis valgfrihed, og Assurandør Kredens formand Peter Mollerup mener, en lignende aftale bør gælde for alle assurandører.

Af Berit Villadsen bv@finansforbundet.dk

Pension er et af de tunge emner, som Assurandør Kredens forhandlingspartnere har diskuteret ved overenskomstforhandlingerne med FA, Finanssektorens Arbejdsgiverforening. FA har ikke været særlig begejstret for at drøfte pensionen, men emnet er vigtigt for assurandørerne. Målet for Assurandør Kredsen er en fælles pensionsordning for assurandørerne, som indebærer, at assurandørerne kan få aftaleret over deres egne pensionsmidler, modsat i dag hvor det er assurandørernes respektive arbejdsgivere, som placerer deres pensionsmidler.

Og det er ikke småpenge, der er til forhandling. Minimumspensionssatsen hos assurandørerne ligger på 15,75 procent af lønnen, og nogle assurandører betaler helt op til 25 procent af deres løn til pensionsbidrag. Placeringen af pensionsmidlerne ligger således i 100.000 kroner klassen, og det er penge, som skal investeres rigtigt.

"I dag har vi fornemmelsen af, at man i nogle forsikringselskaber ikke følger nær så meget med, som man burde. Nogle gange oplever vi, at vi kan give kunderne et bedre tilbud, end vi selv kan få i vores eget selskab. Firmapensionsordningerne sover nogle steder. Der er ingen parter til at holde øje med dem, og de bliver ikke bedømt ud fra markedsvilkår. Det er ikke rimeligt i forhold til, at det er medlemmernes penge", siger formanden for Assurandør Kredsen, Peter Mollerup.

Som en del af forberedelserne til overenskomstforhandlin-

gerne undersøgte Assurandør Kredsen, hvilke områder assurandørerne vægtede, og aftaleretten over pensionsmidlerne stod højt på ønskelisten.

"Da vi ikke er omfattet af et pensionsregulativ, kan det undre, at vi i dag ikke har aftaleretten for vores pensionsmidler på samme måde, som vi har i forhold til løn og arbejdsvilkår. Tiden er til at få rettet op på det og gå efter en kollektiv pensionsløsning i det enkelte forsikringselskab helst i samarbejde med de øvrige personaleforeninger. Jo flere vi er, jo bedre er det", understreger Peter Mollerup.

Nykredit med pensionsaftale

Hos Nykredit fik ledelsen i samarbejde med koncernens personaleforening, NYKREDS, i 2004 forhandlet bedre priser til koncernens ansatte herunder også selskabets 91 assurandører. Nykredit fik en ekstern pensionsrådgiver til at undersøge markedet og indhente forsikringstilbud fra syv-otte selskaber. Herudfra valgte koncernen to selskaber, henholdsvis Nykredit og Nordea Liv og Pension, hvis produkter medlemmerne frit kunne vælge blandt. De to selskaber blev valgt ud fra et bredt produktsortiment, konkurrencedygtige priser, overlevelsessevne og et solidarisk krav om, at de skulle stå til rådighed for alle ansatte, også folk i risikogrupper såsom fleksjobbere og langtidssygemeldte.

Ifølge Kristian Bengaard, næstformand for NYKREDS og hoved-



Firmapensionsordningerne sover nogle steder, siger Peter Møllerup, formand for Assurandør Kredsen.

bestyrelsesmedlem i Finansforbundet, var NYKREDS medforhandler på pensionsordningen, og han er godt tilfreds med ordningen, som nu har været i gang i knap fire år.

”Det er kendt stof, at der er nogen, der får bedre pensionsordninger, fordi de har hentet tilbud ind fra markedet. Vi mener, at vi med vores aftale har fået forhandlet en rigtig god pensionsordning hjem til vores medlemmer. Der har ingen brok været, og folk virker til at være godt tilfredse med aftalen”.

I 2010 er det tid til at evaluere pensionsaftalen i Nykredit, og Kristian Bengaard er stadig optimistisk omkring aftalen.

”Når vi evaluerer projektet skal vi igen have en ekstern rådgiver til at afdække markedet og finde frem til de bedste produkter. Så må vi se, hvad der er oppe i tiden. Pensionsmarkedet udvikler

sig utrolig hurtigt. Jeg kan godt forestille mig, at vi ligesom sidst finde de selskaber, der bedst står mål med vores behov”.

Efter redaktionens afslutning har forhandlingsudvalget om rammeoverenskomsten med deltagelse af Assurandør Kredsen's forhandlingspartnere afholdt det sidste overenskomstforhandlingsmøde med Finanssektorens Arbejdsgiverforening, FA. Overenskomsten vil formentlig blive sendt til afstemning hos medlemmerne i begyndelsen af februar.

Forhandlingsudvalgets møder med FA

31. oktober 2007

5. november 2007

4. december 2007

”Det er kendt stof, at der er nogen, der får bedre pensionsordninger, fordi de har hentet tilbud ind fra markedet. Vi mener, at vi med vores aftale har fået forhandlet en rigtig god pensionsordning hjem til vores medlemmer.”

Kristian Bengaard, næstformand for NYKREDS og hovedbestyrelsesmedlem i Finansforbundet

FREDNING AF PROVISIONSLØNNEN

Forsikringselskaberne skal ikke oplyse assurandørernes provision overfor kunden ved tegningen af en forsikring. Det har en arbejdsgruppe under Økonomi- og Erhvervsministeren Bendt Bendtsen indstillet. Finansforbundet håber, at ministeren vil følge indstillingen

Af Berit Villadsen, bv@finansforbundet.dk

Kunderne skal ikke have assurandørernes provision oplyst, når de indgår en forsikringshandel, men i stedet de generelle salgsmkostninger. Det blev konklusionen på arbejdet med en indstilling til Økonomi- og Erhvervsminister Bendt Bendtsen (K)



Carsten Nielsen

i forbindelse med en revidering af lov om forsikringselskabers oplysningspligt.

Formanden for assurandørerne i SEB Pension Carsten Nielsen har været Finansforbundets repræsentant i arbejdsgruppen, som ministeren har nedsat. Han betragter udfaldet af indstillingen som bedre end forventet.

"I forhold til hvad vi kunne frygte i form af fuld offentliggørelse af en assurandørs provision, er vi med arbejdsgruppens indstilling til erhvervsministeren landet på et fornuftigt leje, som er til at leve med, for vi har ikke set den endelige lov endnu", siger Carsten Nielsen, som også sidder i Kredsbestyrelsen for Assurandør Kredsen.

Ifølge Carsten Nielsen har udfaldet af den endelige indstilling stor betydning for assurandørerne, fordi en provisionsoplysning kan være med til at give et forkert sammenligningsgrundlag i vurderingen af flere assurandører, da de er aflønnet meget forskelligt.

"Ved at synliggøre assurandørernes direkte provision kan assurandører, som primært er provisionslønnen, figurere som dyre, mens de assurandører, der kun får en fast løn, fremstår som de billige, uden de nødvendigvis er det samlet set for kunden. En sådan synliggørelse vil ikke være til at holde ud for assurandørerne. Det kan i værste fald betyde, at vi alle bliver tvunget over

på fastlønskontrakter, og det er vi ikke interesseret i. Vi er i stedet interesseret i at få så fri en løndannelse som muligt", påpeger han.

Salgsomkostninger i søgelyset

Arbejdsgruppen bag indstillingen blev i sin tid nedsat for at skabe ensartede krav til de oplysninger, som forsikringsmæglerne og forsikringselskaberne skal give til kunderne, når de tegner en forsikring. Intentionen var at tydeliggøre, hvor stor en andel af forsikringspræmien, der går til omkostninger, gebyrer og aflønning af eget salgspersonale i et forsikringselskab, når en forsikringsaftale bliver indgået.

Selvom arbejdsgruppen har indstillet til ministeren, at forsikringselskaberne skal synliggøre, hvilke salgsomkostninger de har i forbindelse med at tegne en forsikring, har Carsten Nielsen overordnet svært ved at se behovet for synliggørelsen.

"Jeg synes stadig, det er tåbeligt at tale om salgsomkostninger, fordi det ikke giver en værdi for kunden. I dag kan kunden allerede se, hvad det koster i procenter af en forsikringspræmie at handle med forskellige selskaber i form af samlede omkostninger, der går til backoffice, salgsomkostninger og så videre. Jeg har svært ved at se, hvorfor kunden skal have omkostningerne udspecificeret. Det, der har betydning for kunden, er, hvad han el-

ler hun får af værdi for de omkostninger, der er forbundet med en forsikringsordning. Nemlig kvalitet i produktet samt i rådgivningen. Denne værdi øges ikke ved en udspecificering af salgsomkostningerne", understreger han.

Ifølge Carsten Nielsen var det en enig arbejdsgruppe, som stod bag indstillingen til erhvervsministeren.

Deltagere i arbejdsgruppen:

Dansk Erhverv
Dansk Industri
Den danske aktuarforening
Finansforbundet
Finanstilsynet
Finanssektorens Arbejdsgiverforening
Forbrugerrådet
Forsikring & Pension
Forsikringsmæglerforeningen i Danmark
Forsikringsmæglernes Brancheforening
Landsorganisationen i Danmark (LO)
Økonomi- og Erhvervsministeriet



Det handler om behovssalg på de nye Formidlingsmoduler

Vi har nu gennemført de første 5 Formidlingsmoduler, der hører under den nye sælgeruddannelse, og vi er meget glade for den store deltagertilfredshed, vi har mødt. En af deltagerne gav os denne kommentar:

"Uddannelsen har været meget udbytterig og fået mine øjne op for behovsbestemt rådgivning. Jeg kan ændre min arbejdsmetode allerede fra på mandag!"

Vi tilbyder følgende 5 Formidlingsmoduler inden for sælgeruddannelsen*:

1. Formidling af personforsikring til private [4.92]
2. Formidling af firmapension [4.94]
3. Formidling af typiske erhvervsskadeforsikringer [4.91]
4. Formidling af specielle erhvervsskadeforsikringer [4.93]
5. Formidling af pension til privatkunder [4.96]

Læs mere på vores hjemmeside www.forsikringsakademiet.dk.

* Moduleme er frivillige og gennemføres i forbindelse med den mundtlige eksamen for assurandører, men kan også tages uafhængigt af eksamen.

Forsikringsakademiet A/S • Rungsted Strandvej 107 • 2960 Rungsted Kyst • Telefon 45 16 50 00 • www.forsikringsakademiet.dk

FORSIKRINGS
AKADEMIET

HUN ELSKER AT GIVE MÆNDENE BAGHJUL

Marianne Skøtt Jespersen fra Tryg i Kolding fik et skub af sine mandlige assurandørkolleger og familie til at blive privatassurandør. Lige siden har hun haft fart på. Hun kører på sit konkurrence- og sælgeren og lysten til at tale med mennesker. Og hun elsker, når hun overgår mandlige kolleger på den ugentlige salgsliste.

Af Berit Villadsen bv@finansforbundet.dk

Når 47-årige privatassurandør Marianne Skøtt Jespersen fra Tryg i Kolding tager telefonen, hænder det af og til, at kunden i den anden ende ønsker at tale med en privatassurandør i stedet for sekretæren. Men så fortæller Marianne, at hun altså er privatassurandør og pensionsindtegner.

Fra 1992-2003 havde kunden haft ret i sin henvendelse, for da arbejdede Marianne som sekretær for forskellige assurandører inden for landbrug, industri og erhverv og siden som kunderådgiver i Tryg. Arbejdet gav hende et indblik i assurandørernes arbejdsbetingelser og kendskab til forsikringssektorens edb-systemer og forskellige forsikringsprodukter. Og Marianne kunne lide, hvad hun så. Men der skulle et par velmente skub til, før hun efter elleve år i Tryg sprang ud som privatassurandør.

”Jeg tænkte, det kan jeg ikke finde ud af, men mine assurandørkolleger blev ved med at skubbe til mig. De sagde, det er lige dig. Og så tænkte jeg, det kan da godt være, det er lige mig. Jeg vidste, at jeg var god til at snakke med mennesker og til at sælge, og så har jeg et udpræget konkurrencegen. Men jeg havde også nogle krav til selskabet i forhold til, hvad jeg forventede at få af dem blandt andet et samarbejde med en ejendomsmæglerkæde”.

Hendes mand samt søn og datter på dengang 15 og 19 år bakkede hende også op i karriereskiftet.

”De sagde, du skal ud af kontoret. Og min datter synes, det var sejt, at jeg gik i gang med assurandøruddannelsen og jobbet”.

Målrettet konkurrencekvinde

Da Marianne startede i jobbet den første oktober 2003 var det med et årligt salgsbudget på 2,4 millioner, og udsigten til at leve op til millionbeløbet gav lidt nerver på.

”Det første år eller kvartal har man lidt kriblen i maven og tænker, Gud, kan jeg nå at sælge for 2,4 millioner. Det er stort tal. Men det gik godt, og det gav ro. Jo mere ro, man har, jo lettere har man det også i jobbet. Og jeg har aldrig fortrudt skiftet. Ikke et sekund”.

I løbet af fire år må Marianne være blevet mere og mere rolig, for hendes salg er steget til det dobbelte. Det samme er lønnen, og at dømme efter dette års salgsbudget stiger det igen til næste år. I sommers kunne hun gå på sommerferie med god salgssamvittighed. På det tidspunkt havde hun allerede nået sit salgsbudget på 3,4 millioner på baggrund af et solidt benarbejde.

”Jeg ligger meget arbejde i det, for jeg vil gerne tjene en okay løn. Men det kræver hårdt og målrettet benarbejde. Når jeg er på kontoret, arbejder jeg, men der er også tid til en kop kaffe og hygge sammen med kollegerne”.

Marianne har en typisk arbejdsuge på 37 timer, men kræver arbejdet mere, bruger hun den nødvendige tid.

”Jeg arbejder aldrig hjemmefra. Jeg er så selskabeligt anlagt, at jeg ikke gider sidde hjemme og arbejde. Men jeg kan godt mentalt bruge tid hjemme på at sætte mig op til jobbet og tænke, hvordan får jeg den handel hjem”.



Flere kvinder på vej

Assurandør Kredsen har 1.690 medlemmer, hvoraf 136 er kvinder, og denne skævhed mellem kønnene kan Marianne også mærke på sit job. Hun deler kontor med syv mandlige privatassurandører i Trygs afdeling i Kolding, og det generer hende ikke, at hun er den eneste kvinde.

”Jeg trives godt på mandearbejdspladser. Det har jeg altid gjort. Jeg er ikke så meget til fnidder og fnadder, men kan godt lide, at en spade bliver kaldt en spade. Jeg har et godt samarbejde med mine mandlige kolleger, og der er ikke nogen af dem, der pakker noget ind, fordi jeg er en pige”.

Hvorfor kun otte procent af assurandørerne er kvinder, tror Marianne kan skyldes traditionelle kønsrollemønstre og for nogen kvinders vedkommende en manglende opbakning fra familien. Men hun tror samtidig også, at der er en ny udvikling på vej.

”Jeg tror, at der er flere kvinder, der er ved at få øjnene op for assurandørjobbet. Jeg har selv en veninde, som har siddet som kunderådgiver i et callcenter, og nu bliver min nye kollega. Det glæder jeg mig til. Jeg tror også, det handler om kvindelige rollemønstre. Hvis andre kvinder kan se, at det kan lade sig gøre at blive assurandør, kan det være, de tænker, hvis hun kan, kan jeg også. Men man skal have sit bagland med, ellers holder det ikke”.

Lever for friheden i jobbet

Marianne ser det ikke som en hindring at være kvinde i et

udpræget mandejob. Hun bruger det tværtimod som en ekstra motivationsfaktor i assurandørjobbet.

”Hver uge er en konkurrence på arbejdet. Hver mandag får vi ugelisten, som viser, hvor meget man har solgt, og hvordan man ligger i forhold til andre assurandører. Som kvinde vil man gerne vise, at man kan gøre det ligeså godt eller måske lidt bedre, fordi man er kvinde”.

Ugelisten bliver af nogen assurandører også kaldt stresslisten, men listen stresser ikke Marianne, som gerne ligger i den gode ende af listen. Hun lever for friheden i jobbet.

”Som kunderådgiver er man misundelig på assurandørerne, fordi de har en frihed. Assurandørjobbet har betydet, at jeg har fået den frihed, jeg synes er så fed at have. Chefen blander sig ikke i, hvornår vi arbejder. Han kigger på ugelisten, men er ligeglad med, hvornår man arbejder. Jeg er blevet mere tilfreds og superglad for at gå på arbejde, fordi frihed betyder rigtig meget for mig, og jeg tror også mine omgivelser kan mærke det på mig”.

Mariannes karriereambitioner er ikke stoppet ved jobbet som privatassurandør.

”Når man har været privatassurandør i en årrække, er der andre udfordringer, der rykker lidt. Arbejdet med større erhvervsvirksomheder giver nogle helt andre risikoperspektiver og ting at tage højde for i arbejdet. Der ligger nogle større udfordringer i jobbet som erhvervsassurandør, og det kunne jeg på sigt godt tænke mig at prøve kræfter med”.

FORSIKRING I DE SENESTE TUSIND ÅR

Ny bog giver alle, der til daglig beskæftiger sig med forsikring, pension og opsparing, chancen for at forstå, hvad det egentlig er, de laver

Af journalist Elisabeth Teisen

Bogen "Drømmen om tryghed" er en underholdende og farverig skildring af, hvordan behovet for tryghed er håndteret gennem de seneste 1.000 år i Danmark. To historikere, Ole Feldbæk og Anne Løkke, og en økonom, Steen Leth Jeppesen, har kompetent, grundigt og levende skildret, hvordan det grundlæggende menneskelige behov for tryghed hænger nøje sammen med de økonomiske og sociale vilkår.

Der er uendelig mange måder at forsøge at opnå den eftertragtede tryghed på. Man kan bære amuletter, man kan ofre våben, solvogne og endda mennesker i mosen. Man kan sende bønner, brænde hekse eller tænde lys i kirken. Eller man kan tegne en forsikring og en pensionsordning.

Først i de seneste 1.000 år er der skriftlige kilder, og det er her, de tre forfattere tager fat.

De beskriver middelalderens håndværkerlaug og svendegilder, hvor medlemmerne også hjælper hinanden ved sygdom og begravelser, og om hvordan strukturerne på landet med opdelingen af jorden i spredte småbidder skal sikre mod, at alle afgrøderne rammes af misvækst.

Skippere og købmænd kunne slutte sig sammen i kompagnier, så skaden blev delt, hvis skibet gik ned. Her blev tidens virkelig store formuer sat på ét bræt, og det var da også inden for søfarten Danmark fik sine første forsikringer i 1600-tallet.

Anger eller brandforsikring

Og så gik det hurtigt. 1600- og 1700-tallets Danmark var et samfund under forandring. Religionen og kirken blev trængt tilbage til privatsfæren, og borgerne blev grebet af oplysningstidens optimistiske løfter om, at mennesket kunne træde i Guds sted og bestemme over sig selv og sit liv. Hvor livets ulykker tidligere havde været tolket som Guds straf og spørgsmål om synd og nåde, tog man nu sagen i egen hånd og begyndte på flere og flere områder at stifte forsikringsselskaber – kraftigt inspireret af udlandet, hvor de første søassuranceselskaber blev dannet i byer som Hamburg, Amsterdam og London. Blandt andet blev Lloyd's

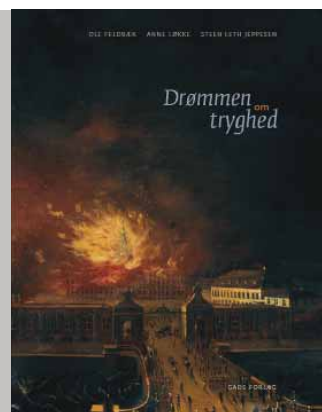
of London grundlagt i 1688. Enkekasser skød op som paddehatte, og Københavns brand i 1728 gav sparket til den brandassurancekasse, der fik Christian 6.s underskrift i 1731.

De første sparekasser så dagens lys i starten af 1800-tallet, og indskuddene i dem var som regel øremærket til at sikre alderdommen. Mellem 1850 og 1950 bredte forsikringstankegangen sig som en steppebrand. Forsikringer var smarte og nye, og titusinder engagerede sig i organiseringen på græsrodsplan. Først i anden del af 1900-tallet blev kommercialiseringen sat i system, og de store anonyme selskaber dannet. Selskaber som sælger en vare, som kunderne stort set ikke interesserer sig for, før de får en skade.

Efter endt læsning fristes man til at gå et skridt videre end forfatterne og postulere, at behovet for tryghed er en af de vigtigste drivkræfter for, at vi overhovedet slutter os sammen i familier, stammer, landsbyer, stater, nationer og forskellige internationale fællesskaber.

Så – kære assurandører – her er en varm anbefaling til at bruge de lange vinteraftener til at slukke for fjernsynet, falde ned i lænestolen og overgive sig til beretningen om, hvordan drømmen om tryghed er forvaltet gennem de seneste 1.000 år.

*Ole Feldbæk, Anne Løkke,
Steen Leth Jeppesen:
Drømmen om Tryghed.
Tusind års dansk forsikring.
475 sider, illustreret,
Gads Forlag,
299 kr. (vejl.)*



Assurandører med i eventuel strejke

Traditionen siger, at overenskomstforhandlingerne mellem Finansforbundet og FA (Finanssektorens Arbejdsgiverforening) munder ud i et forlig. Men skulle forhandlingerne i januar og februar bryde sammen, kan assurandører ligesom andre medlemmer af Finansforbundet blive kastet ud i en strejke.

”Assurandører vil blive involveret i en eventuel konflikt på samme måde som bankansatte, idet Finansforbundets konfliktvarsel vil omfatte alle medlemmer. Dog vil et ekstraordinært landsmøde skulle godkende 2. konfliktvarsel, og dér vil man have mulighed for at vedtage om bestemte grupper skal være fritaget for at strejke”, siger Finansforbundets næstformand Kent Petersen.

Finansforbundet har forberedt sig økonomisk på en konflikt. I årsregnskabet for 2006 har man således reserveret 1.094 millioner kroner af sin samlede egenkapital på 1.771 millioner kroner

til konfliktkapitalen. Konfliktkapitalen skal dække en konfliktstøtte til medlemmerne på 92 procent af lønnen på løntrin 17. At støtten udgør 92 procent af det pågældende løntrin, hænger sammen med, at man ikke betaler arbejdsmarkedsbidrag på otte procent af en konfliktunderstøttelse.

Da mange assurandører tjener væsentligt mere end lønnen på løntrin 17, vil konfliktunderstøttelsen kun kunne dække en mindre del af den normale løn.

Med det reserverede beløb på knap 1,1 milliarder kroner kan der udbetales konfliktunderstøttelse i seks uger.

/ Carsten Jørgensen

Bosse bliver borgmester for en dag

TrygVestas koncernchef Stine Bosse går ikke af for at blande sig i politik. Under valgkampen skrev hun klummer i Børsen, og hun har også været en aktiv deltager i Velfærdskommissionen. Og nu får hun ifølge Dagbladet Ringsted mulighed for at blive borgmester.

Dog kun for en dag.

Ringsted Kommunes borgmester Niels Ulrich Hermansen (V) blev nemlig så begejstret for hende på et seminar, at han tilbød

hende at stå i spidsen for den knap 32.000 borgere store kommune for en dag.

Stine Bosses dag som borgmester bliver sandsynligvis i januar 2008, hvis det kan lade sig gøre med kalenderplanlægningen. I Ringsted skal en ny kommunaldirektør først tiltræde og have mulighed for at finde fodfæste, før den nye borgmester træder ind ad døren./ Carsten Jørgensen

Varedeklaration på alle medlemstilbud

I fremtiden vil alle medlemstilbud fra Finansforbundet være forsynet med en varedeklaration. Du vil kunne se dem på f.eks. kursuskataloger, invitationer til medlemsmøder og forsikringstilbud. Det gælder både medlemstilbud, som kommer hjem til dig med posten, og medlemstilbud på hjemmesiden.

I varedeklarationerne kan du se, hvad du får ud af det enkelte tilbud, hvordan du får fat i tilbuddet, om du er i målgruppen, og hvem du kan kontakte, hvis du vil vide mere. Af varedeklarationen vil det også fremgå, hvad tilbuddet koster, eller om det er gratis.

Vi har samtidig samlet alle Finansforbundets medlemstilbud i et nyt katalog ”Finansforbundet Plus”. Kataloget sendes til alle nye medlemmer, mens eksisterende medlemmer kan se tilbuddene på www.finansforbundet.dk/plus.

Vi håber, at varedeklarationerne og vores nye plus-koncept gør det nemmere for dig at træffe de rigtige valg.

NEJ TAK TIL NY TYPOGRAFSAG

Vi skal hellere acceptere indførelsen af ny teknologi, som kan fratage assurandører enkelte opgaver, end at gå så hårdt imod det, at vi risikerer at overflødiggøre os selv, mener Per Søgaard, som siden 1. april har været formand for Assurandørforeningen i Danica

Af journalist Carsten Jørgensen

Typograferne tabte kampen, da de gik hårdt imod dagbladenes indførelse af ny teknologi i 1980'erne og 1990'erne. Det blev til flere store strejker mod blandt andet det Berlingske Hus, men resultatet blev, at typograffaget nærmest forsvandt helt.

For Per Søgaard er en af mærkesagerne i Assurandør Kredsen bestyrelse at undgå, at assurandørerne lider en tilsvarende skæbne.



"Jeg går ind for, at vi ikke får en typografsag, hvor vi ender med at gøre os selv overflødige, men accepterer indførelsen af ny teknologi på nogle områder, selvom det betyder mistede opgaver for assurandørerne. Det kunne for eksempel være hundeforsikringer, som blev solgt på en anden måde, end ved at vi skulle ud og besøge kunderne om aftenen", siger han.

Per Søgaard har 14 års erfaring i branchen. Oprindeligt søgte han job som taksator i det daværende Baltica, men da man manglede assurandører, sagde han ja til at prøve det af. Han regnede med det skulle vare et års tid. Men Per Søgaard blev fanget af jobbet, og i dag nyder han stadigvæk at være assurandør.

Formand i otte måneder

Som chefrådgiver i samme selskab, som nu efter forskellige fusioner er blevet til Danica Pension har han nok at se til i hverdagen.

Fem ekstra om Per Søgaard

Det kan jeg lide at spise:

Italiensk mad og alle former for fisk

Det kan jeg lide at drikke:

Et godt glas rødvin - gerne Barolo

Musik, jeg holder af at lytte til:

Anne Linnet

Den seneste bog, jeg har læst:

DaVinci-mysteriet

Det kan jeg lide at se i tv:

Nyheder

Han står for kontakten til VIP-kunder med kontakt til beslutningstagerne i de større virksomheder og er leder for medlemmerne under Assurandørforeningen i Danica, som udelukkende arbejder med B2B-kunder. Samtidig har han siden 1. april, hvor Jens Rasmussen trak sig tilbage, været formand for de cirka 200 medlemmer i Assurandørforeningen i Danica.

"Jeg havde været næstformand i de to forudgående år, og før det kasserer i en periode, så det lå i kortene, at jeg skulle tage over som ny formand", fortæller Per Søgaard, som er 38 år.

Hans faglige engagement blev for alvor vakt i det daværende Baltica Forsikring, da han mente, bestyrelsen i assurandørforeningen indgik en for dårlig lønftale med ledelsen. Per Søgaard fik plads i et fagligt udvalg under bestyrelsen og blev bestyrelses-suppleant, og da to medlemmer af bestyrelsen pludselig blev udnævnt til ledere i virksomheden, var vejen til en faglig karriere for alvor banet.

Lønftale genåbnet for forhandling

Aktuelt har Per Søgaard og bestyrelseskollegerne i Assurandørforeningen i Danica nok at se til, idet ledelsen i selskabet har genåbnet den allerede indgåede lønftale for ny forhandling. Det sker som en konsekvens af mæglerlovgivningen, hvor det kræves at omkostningerne synliggøres. (Læs også side 6)

"Vi er i fuld gang med forhandlingerne, men er stadig langt fra

et resultat. Vi bliver sandsynligvis ikke færdige på denne side af nytår men snarere hen ad april", vurderer Per Søgaard.

I forhandlingerne arbejdes der på at ændre lønnen fra at være hovedsagelig variabel til en kombination af fast og variabel løn, og ifølge Per Søgaard vil man næppe kunne undgå, at enkelte medlemmer vil gå ned i løn med den nye aftale.

I sin fritid bruger Per Søgaard en del tid på at holde sig i form med motionscykling. Han har flere gange cyklet det over 300 kilometer lange Århus-København, og på årsplan tilbagelægger han som regel over 5.000 kilometer på to hjul. En anden yndet beskæftigelse i sommerhalvåret er sejlture i motorbåden, der lægger til kaj i Sønderborg Havn i nærheden af hans bopæl.

Dette er første artikel i Assurandørkredsens interview-serie med kredsbestyrelsesmedlemmer.

I næste nummer kan du læse om Christian Bruno Pedersen fra Branddirektørforeningen under KAB.

Undervisere og uddannelsesansvarlige søges til Forsikringsakademiet:



Sæt fart på din personlige og faglige udvikling gennem udvikling af andre

Vi tilbyder dig at blive medlem af et stærkt fagligt team, der leverer uddannelse i topkvalitet til forsikringsbranchens medarbejdere inden for skades- og personforsikringsområdet.

Gennem din ansættelse får du Forsikringsakademiets bedste, mest omfattende og mest værdifulde uddannelse. Det indebærer en høj profilering i branchen og gode muligheder for at skabe netværk. Du bliver en del af et undervisningsteam på ca. 35 personer, der fungerer i et uformelt, inspirerende og dynamisk miljø. Forsikringsakademiet er en moderne virksomhed præget af en stærk korpsånd og med fokus på frihed under ansvar, fleksibilitet og medarbejderudvikling.

Undervisere til Forsikringsakademiet – Skade og Person

Vi søger en underviser til privat skadesforsikring, en underviser til erhverv skadesforsikring samt en underviser til personforsikring.

- Har du lyst til at arbejde med formidling og pædagogik i et stærkt fagligt miljø?
- Har du en stor faglig interesse og viden inden for enten person- eller skadesforsikring?
- Har du lyst til at udvikle denne interesse og viden yderligere i et samspil mellem deltagere og kolleger?
- Har du lyst til at være med til at sætte dit præg på fremtidens forsikringsuddannelse?
- Kan du li' "at være på", eller vil du gerne lære at kunne li' det?
- Kan du li' at være i kontakt med mange forskellige mennesker hver dag?

Hvis ja, så er jobbet som underviser på Forsikringsakademiet en mulighed for dig.

Læs mere om det konkrete jobindhold på vores hjemmeside www.foak.dk.

Kontakt for yderligere information eller send din ansøgning til:

Uddannelsesleder
Allan Bo Christensen
abc@foak.dk
telefon 4516 5279
(skadesforsikring) eller

Uddannelsesleder
Linda Tromborg
lm@foak.dk
telefon 4516 5275
(personforsikring).

Uddannelsesansvarlige til Forsikringsakademiet

Vi søger en uddannelsesansvarlig til personforsikring og en uddannelsesansvarlig til erhverv skadesforsikring.

- Har du lyst til at have selvstændigt kvalitets- og forretningsansvar for en række forsikringsfaglige uddannelser?
- Har du en stor faglig interesse og viden inden for enten person- eller skadesforsikring?
- Har du lyst til at være med til at udvikle fremtidens forsikringsuddannelse?
- Har du lyst til at udvikle denne interesse og viden yderligere i et samspil mellem eksperter fra branchen og kolleger?
- Er du god til at coache eller kunne du tænke dig at blive det?

- Kan du li' at have mange bolde i luften?
- Trives du med at planlægning er en vigtig forudsætning for succes?
- Trives du i et job med omfattende kontakt og koordinering såvel internt som eksternt?

Hvis ja, så er jobbet som uddannelsesansvarlig på Forsikringsakademiet en mulighed for dig.

Læs mere om det konkrete jobindhold på vores hjemmeside www.foak.dk.

Kontakt for yderligere information eller send din ansøgning til:

Produktchef Lars Pallesen
lap@foak.dk
telefon 4516 5062.

Assurandør – og Kundechefforeningen i Tryg

Vi er glade for at emnet "stress", nu er kommet på dagsorden. Der er mulighed for at tage et e-læringskursus om stress og stresshåndtering. Lokalt følges der op med et brætspil, kaldet "trivsel i en travl hverdag". Målet er konkrete tiltag som øger trivslen i den enkelte afdeling. Samtidig er der åbnet en stresshotline, hvor medarbejdere kan ringe til en "stressvejleder" og få drøftet sin situation.

Den nye overenskomst skal starte 1. januar 2008, og forhandlingerne er stadigvæk godt i gang.

Selskabet har for nylig nedlagt HR-afdelingen og fordelt disse funktioner på en lang række områder. Dette skulle være den nyeste mode fra udlandet, men det har været og er stadig en udfordring for personaleforeningerne i Tryg.

Assurandørforeningen i If

Selskabet har ansat flere i 1-10 ansatte området, så der nu er 22 assurandører, og sammen med medium området er der således i alt 34 assurandører.

Forhandlingerne pågår, og det er særligt 1-10 ansatte området, som giver udfordringer.

Samtidig er vi i gang med Belbin og starter på forhandleruddannelsen primo 2008, hvilket vi ser frem til især pga. de forskellige udskiftninger i foreningens bestyrelse.

Vi oplever advarsler for tiden, hvilket vi ikke har haft i flere år.

Assurandørforeningen i SEB Pension

Foreningen har afholdt ekstraordinær generalforsamling i Odense fredag den 9. november, da der har været stillet forslag om sektoropdelt afstemning. Dette var det eneste punkt på dagsordenen og blev ikke vedtaget.

Assurandørforeningen i Aros Forsikring

Bestyrelsen i Assurandørforeningen i Aros Forsikring holdt i weekenden den 27. - 29. oktober et bestyrelsesseminar, hvor vi blandt andet skulle lære hinanden lidt bedre at kende. Det var en god konstruktiv weekend, hvor vi blandt andet drøftede, hvad vi som forening kan gøre, for at blive mere synlige. Vi bliver fra april 2008 repræsenteret i selskabets bestyrelse, så et af punkterne var naturligvis, vores rolle i relation til selskabets bestyrelse.

Vi drøftede også uddannelse, med henblik på senere udarbejdelse af egentlige uddannelsesplaner, således vi er med til at sikre vores kolleger mulighed for et godt fundament.

Det var positivt at mødes på denne måde, uden at føle noget tidspres, så vi gør det sikkert igen.

Assurandørforeningen i Lærerstandens Brandforsikring G/S

Assurandørforeningen har forhandlet sig frem til en ny lønkontrakt gældende for en tre-årig periode. Aftalen blev vedtaget på medlemsmøde den 1. oktober, og der er generelt tilfredshed med kontrakten i foreningen.

Assurandør Kredsen Formandskabet

Formand
Peter Møllerup, Tryg

Næstformand
Uffe Pedersen, If

Næstformand
Ole Døssing Christensen,
Topdanmark

Assurandør Kredsen Assurandørforeninger

Assurandørforeningen i Danica
Per Søgaard
Lindevej 17
V Sottrup
6400 Sønderborg
Tlf. 2141 6582
Mail: pe.s@danicapension.dk

Assurandørforeningen i Codan

Kent Lindkvist Clausen
Mejsevænget 4
5772 Kværndrup
Tlf. 2527 9750
Mail: klc@codan.dk

Assurandørforeningen i Thisted Forsikring

Poul Daniel Larsen
Snitingshøj 25
7700 Thisted
Tlf. 6162 8342
Mail: pdl@thistedforsikring.dk

Assurandørforeningen ved Lærerstandens Brandforsikring

Per Pedersen
Lindevej 16
1877 Frederiksberg C
Tlf. 2095 1260
Mail: ppedersen@lb.dk

Assurandørforeningen i If

Uffe Pedersen
Sofiensdalsvej 11, 1. sal
9200 Aalborg
Tlf. 4090 7729
Mail uffe.pedersen@if.dk

Assurandør Kredsen

1688 medlemmer ultimo november

Branddirektørforeningen i Købstædernes Forsikring

Antal medlemmer: 22

Assurandørforeningen i Codan

Antal medlemmer: 256

Indmeldt

Anders Schilling Jepsen, Varde
Brian Enevoldsen, Rønne
Carsten Bonde Petersen, København S
Daniel Busk Hansen, Esbjerg
Martin Jan Jensen, Århus C
Morten Holm Henckel, Eskilstrup
Ole Andreasen, Gistrup

Udmeldt

Erling Hornebo, Randers
Finn Mikkelsen, Kirke Eskilstrup
Knud Juul, Bedsted Thy
Mads Brostrøm Storgaard, København S
René Brønning Frandsen, Frederiksberg

Assurandørforeningen i Aros

Antal medlemmer: 22

Udmeldt

Niels K. Gleerup, Odense Sø
Assurandørforeningen i Thisted Forsikring
Antal medlemmer: 11
Konsulent- & Kundechefforeningen i Nordea Pension
Antal medlemmer: 62

Indmeldt

Frank Andersen, Smørum
Marie Pedersen, Viborg
Michael Laursen, Skanderborg
Michael Petersen, Kgs. Lyngby
Udmeldt
Peter Busk, Herlufmagle

Assurandørforeningen i SEB Pension

Antal medlemmer: 62

Indmeldt

Finn Mikkelsen, Kirke Eskilstrup
Kristian Sønderby, København S
Steffen Steenberg, Hellerup

Udmeldt

Christen Boutrup, Højbjerg
Søren Gammelby, Aabybro
Tom Legarth, Ølgod

Assurandørforeningen i Danica

Antal medlemmer: 190

Indmeldt

Jens Ole B. Vetner, Holstebro
Pia Bech Sørensen, Ribe
Steen Larsen Rydelsborg, Herlev
Tom Legarth, Ølgod

Udmeldt

Jacob R. Broberg Hansen, Herning
Leo Panduro, Greve
Michael Petersen, Kgs. Lyngby
Thomas Halling, Holbæk

Assurandørforeningen i If...

Antal medlemmer: 31

Indmeldt

Axel Witting, Vejle
Dennis Schaldemose, Otterup
Frank Svendsen, Frederiksværk
Henrik Jeppesen, Svendborg
Jacob Bak Jessen, Suldrup
John Alkenkrone, Rødvig Stevns
Morten Kold Black Petersen, Næstved
Svend-Erik Kamp Larsen, Nørre Aaby

Udmeldt

Anker Meldgaard Frølund, Tarm

Landsforeningen

Antal medlemmer: 130

Indmeldt

Anker Meldgaard Frølund, Tarm
Bjarne Krogh, Børkop
Christen Boutrup, Højbjerg
Niels K. Gleerup, Odense Sø
Poul Erik Petersen, Skanderborg
Søren Gammelby, Aabybro

Udmeldt

Aage Kjær, Sommersted
Dennis Schaldemose, Otterup
Leo Panduro, Greve
Mogens Forsberg Lorentzen, Svendborg
Peter Christiansen, Ribe
Preben Linke, Vejle
Stig Lyager Poulsen, Kgs. Lyngby

Assurandørforeningen ved Lærerstandens Brandforsikring G/S

Antal medlemmer: 27

Assurandørforeningen i Thisted Forsikring

Antal medlemmer: 11

Konsulent- & Kundechefforeningen i Nordea Pension

Antal medlemmer: 59

Assurandørforening i Nykredit

Antal medlemmer: 77

Indmeldt

Dorte F. Kristiansen, Silkeborg
Jacob R. Broberg Hansen, Herning
Jakob Klink, Sunds
Julius Møller Thorsen, Hobro
Lars P. Kjær Christensen, Bedsted Thy

Udmeldt

Leif Jul Pedersen, Horsens
Michael Skødt Gleesborg, Egå

Assurandørforeningen i Topdanmark

Antal medlemmer: 326

Indmeldt

Anders Marott Nielsen, Roskilde
Berit Tarp Logis, Smørum
Christoffer Berg, Tranbjerg J
Dennis Sølbæk Bjørngaard, Kolding
Erik Agerbo Henriksen, Struer
Jacob W. Sander, Solrød Strand
Jan Bergmann, Højer
Jan Marchener Petersen, Køge
Jens Bruun, Århus C
Jens Kristian Dissing, Aars
John Brændgaard, Ebeltoft
Kim Nørup Jensen, Engesvang
Knud Juul, Bedsted Thy
Leif Jul Pedersen, Horsens
Maria Morsø Nitsche, Køge
Michael Skødt Gleesborg, Egå
Michael Stoffregen, Snekkersten

Udmeldt

Bjarne Christoffersen, Faaborg
Carsten Bonde Petersen, København S
Christian Seielstad Sommer, København V
Flemming Nissen, Haderslev
Lars Guld Espersen, Middelfart
Ole Andreasen, Gistrup

Assurandør- og Kundechefforeningen i Tryg

Antal medlemmer: 324

Indmeldt

Ilyas Korkmaz, Brøndby Strand

Udmeldt

Bjarne Krogh, Børkop
Dennis Haugaard Poulsen, København Nv
Flemming Schultz, Bolderslev
Hans-Ulrik Nielsen, Kgs. Lyngby
John Brændgaard, Ebeltoft
Lars Nymark, Odense Sø
Michael Laursen, Skanderborg
Michael Vedum, Aars
Poul Erik Petersen, Skanderborg

Branddirektørforeningen i Købstædernes Forsikring

Christian Bruno Pedersen
Askevej 52
8700 Horsens
Tlf. 2969 7750
Mail: cbp@kab.dk

Assurandørforeningen i Nykredit

Per H. Olsen
Hjorthøjvej 19
4200 Slagelse
Tlf. 4027 2433
Mail: phol@nykredit.dk

Assurandørforeningen i SEB Pension

Carsten Nielsen
Algade 1, 3. th
4000 Roskilde
Tlf. 40727608
Mail: cns@sebpension.dk

Assurandørforeningen i Topdanmark

Ole Døssing Christensen
Svingelvej 11, Elsborg
8840 Rødkærsbro
Tlf. 2020 7439
Mail: odc@topdanmark.dk

Assurandør- & Kundechefforeningen i Tryg

Peter Møllerup
Langtvedvej 17, Langtved
5540 Ullerslev
Tlf. 2220 8210
Mail: peter.mollerup@tryg.dk

Konsulent- & Kundechefforeningen i Nordea Pension

Jan Farup
Enebærvej 11
8240 Riskov
Tlf. 2275 8949
Mail: jan.farup@nordea.dk

Assurandørforeningen i Aros

Lars Ejstrup
Søbannek 36
Svogerslev
4000 Roskilde
Tlf. 2249 9482
Mail: loe@aros-forsikring.dk

Landsforeningen

Kenn Lysegaard
Askeløkken 12
3700 Rønne
Tlf. 5693 0037
Mail: klc@bornbrand.dk

BORCH INVEST A/S INDBYDER DEM HERMED TIL INVESTERING I



K/S KÆRMINDEVEJ 6, GLOSTRUP

- Fradrag i 2007 for en 10 % andel kr. 401.000 - Opsparing før skat i 2028 kr. 5.101.000
- Hovedlejer er Fitness dk, med en uopsigelig lejekontrakt frem til 2020
- Ejendommen er opført i 1947, og væsentlig ombygget i 2000
- Projektet er 100 % finansieret (intet kontant indskud) - Startafkast på 5,3 %, efter alle omkostninger



K/S MICHAEL DREWSSENS VEJ, HØJBJERG

- Fradrag i 2007 for en 10 % andel kr. 119.000 - Opsparing før skat i 2028 kr. 2.536.000
- Udlejet til Dit Pulterkammer A/S på en uopsigelig lejekontrakt til år 2019
- Ejendommen er opført i 1964, og væsentlig ombygget i 1972
- Projektet er 100 % finansieret (intet kontant indskud) - Startafkast på 5,5 %, efter alle omkostninger

Find mere information om Borch Invest A/S og vores investeringsprojekter på www.borch-invest.dk eller ring på tlf. 7023 4303.



BORCH INVEST

Frederiksstaden